

**Continental**  
The Future in Motion

**90**

locuri disponibile  
în Clasele  
Continental



Liceul Tehnologic  
"Independența", Sibiu



Colegiul Tehnic  
Energetic, Sibiu

Înscrie-te în clasa a IX-a și  
Învăță **o meserie** alături de noi!  
Alătură-te și tu celor peste 100 de elevi ai Claselor Continental  
în **sistem de învățământ școlar dual!**

**Liceul Tehnologic "Independența"**

30  
locuri

Electronist Aparate și Echipamente

30  
locuri

Electromecanic Utilaje și Instalații Industriale

**Colegiul Tehnic Energetic**

30  
locuri

Electronist Aparate și Echipamente

**CONTINENTAL - FABRICA ÎN HALATE ALBE  
PRODUCĂTOR DE COMPONENTE ELECTRONICE PENTRU INDUSTRIA AUTO**

Ai absolvit clasa a VIII-a și ești pasionat de **electronică** sau **electromecanică**?

**Liceul Tehnologic „Independența” și Colegiul Tehnic Energetic din Sibiu, în parteneriat cu Continental Automotive Systems Sibiu, te invită să te înscrii în clasele a IX-a Continental.**

**Liceul Tehnologic „Independența”**

- Electronist Aparate și Echipamente - 30 locuri

- Electromecanic Utilaje și Instalații Industriale - 30 locuri

**Colegiul Tehnic Energetic**

- Electronist Aparate și Echipamente - 30 locuri

## Ce este sistemul de învățământ profesional dual?

Este o formă de învățământ, reglementată de Ministerul Educației care oferă posibilitatea elevilor absolvenți de clasa a VIII-a de a obține o calificare profesională în domeniul tehnic.

OUG 94/2014 definește învățământul profesional dual astfel:

*(4) „Învățământul dual este o formă de organizare a învățământului profesional, care se desfășoară pe bază de contract de muncă și combină pregătirea profesională ce se organizează de un operator economic, cu pregătirea organizată în cadrul unei unități de învățământ. Responsabilitatea privind organizarea și funcționarea este partajată între operatorul economic și unitatea de învățământ.”*

## Ce vei învăța?

- ✓ noțiuni de electronică și electromecanică, care stau la baza funcționării autoturismelor
- ✓ despre noile tehnologii din industria automotive, folosite pentru realizarea componentelor electronice
- ✓ cum se produc modulele electronice cu diferite funcționalități: comanda geamurilor, a scaunelor, module de parcare asistată sau autonomă, module de frânare automată etc



## Cum se desfășoară?

Durata școlarizării este de **3 ani** și se desfășoară astfel:

### Clasa a IX-a:

80% Teorie      **20% Practică**

### Clasa a X-a:

50% Teorie      **50% Practică**

### Clasa a XI-a:

50% Teorie      **50% Practică**

**Diplomă de Absolvire în  
Electronică / Electromecanică**

## Care sunt avantajele învățământului profesional dual?

- 🍷 Orele de practică se desfășoară în cadrul companiei Continental
- 🍷 Acces la cele mai noi tehnologii din industria auto
- 🍷 Deschidere către o calificare în domeniul producției componentelor auto și un viitor în domeniul tehnic.
- 🍷 Consolidarea cunoștințelor practice în mediul real de muncă, oferit în cadrul companiei Continental

Înscrie-te în Clasa a IX-a la, în Sibiu, la  
**Liceul Tehnologic "Independența" sau**  
**Colegiul Tehnic Energetic - Clasele Continental**

Despre noi

## Liceul Tehnologic "Independența", Sibiu

Liceul Tehnologic "Independența" Sibiu reprezintă o identitate bine definită în învățământul sibian fiind cea mai mare unitate școlară preuniversitară, din județul Sibiu care pregătește tineri în domeniul tehnic și al serviciilor.

Școala a pregătit de-a lungul timpului elevi, în special, în meseriile din domeniul mecanic, atât pentru Sibiu cât și pentru alte zone ale țării, răspunzând „comenzilor” sociale ale anilor respectivi.

### **Clasa a IX-a Continental:**

Electronist Aparate și Echipamente - 30 locuri

### **Clasa a IX-a Continental:**

Electromecanic Utilaje și Instalații Industriale - 30 locuri



## Colegiul Tehnic Energetic, Sibiu

Colegiul Tehnic Energetic din Sibiu este o instituție în care s-au îmbinat cu succes cultura tehnică cu cea umanistă, având la dispoziție o bază materială corespunzătoare. Profilele educaționale ale școlii au fost adaptate în mod constant nevoilor elevilor, comunității locale și companiilor, ținând cont în permanență de evoluția pieței muncii. Sunt clase în care se studiază limba germană și limba engleză intensiv. Colegiul Tehnic Energetic este centru

acreditat ECDL (cel mai răspândit program de certificare a competențelor digitale recunoscut la nivel internațional în peste 100 de țări) și centru DSD (Deutsches Sprachdiplom).

Prin echipament, personal și performanță, școala a devenit o importantă instituție de învățământ preuniversitar în domeniul electric și electronic în județ, în același timp fiind capabilă de competiție în domeniul informaticii, ca urmare a unui proces continuu de dezvoltare și actualizare a echipamentelor și de pregătire a cadrelor didactice. De-a lungul anilor, elevii au obținut premii la olimpiadele cu profil tehnic și teoretic, concursuri naționale și internaționale, concursuri profesionale, concursuri regionale și locale. Școala dezvoltă parteneriate și colaborări cu mai multe școli și universități din țară și din Europa, cât și cu autoritățile locale.

**Clasa a IX-a Continental:** Electronist Aparate și Echipamente - 30 locuri



Continental, cel mai mare angajator din Sibiu, este o companie germană de tradiție care dezvoltă tehnologie pentru industria automotive, aici fiind fabricate anual peste 33 de milioane de produse pentru **industria auto**.

Printre produsele dezvoltate, testate și fabricate se numără sistemele inteligente de frânare, sisteme de asistare la condus sau pedala de accelerație care limitează viteza în cazul detectării unui obstacol. Continental Sibiu are aproximativ 4.000 de angajați, împreună, ei combină cunoștințele în dezvoltare cu experiența în procesele de producție.

La Sibiu, Continental este implicată în dezvoltarea sistemului de învățământ profesional dual din 2018. În vara anului 2021, Continental Sibiu a angajat primii absolvenți ai Școlii Profesionale în sistem dual. 29 de absolvenți au intrat în companie pe poziții de operatori și tehnicieni, fiind prima generație de absolvenți care și-a început cariera în cadrul sediului din Sibiu. Cei 29 de absolvenți aplică acum noțiunile studiate în timpul liceului în sectorul producției componentelor electronice pentru industria auto.

Dacă vei deveni elev la  
**Liceul Tehnologic,**  
**"Independența" Sibiu**  
sau **Colegiul Tehnic**  
**Energetic, Clasa**  
**Continental,**  
vei beneficia de:

Fiind o companie cu tradiție și viziune germană, care acordă o deosebită atenție calității și standardelor, Continental Sibiu îți oferă un pachet de beneficii la cel mai înalt nivel.

- Bursă lunară de 500 RON:**
  - 200 RON din partea statului
  - 300 RON din partea companiei Continental
- Burse de merit** asigurate de compania Continental, în funcție de rezultatele școlare și implicarea în activitățile practice
- Burse de merit / studiu** acordate de Consiliul Local Sibiu
- Transport asigurat integral de la domiciliu** (din Sibiu sau din afara Sibiului)
- Cazare gratuită**
- Masă gratuită** în cantina Continental, pe perioadele de practică în companie
- Echipament de lucru**
- Calificarea tehnică** în cele mai căutate domenii de pe piața muncii
- Experiență practică** privind producția de serie în domeniul electronicii și electromecanicii aplicate în industria auto
- Loc de muncă asigurat la Continental, oferit imediat după absolvirea clasei a XI-a** - În funcție de rezultatele școlare și competențele dobândite pe parcursul perioadei practice, la absolvire, se va oferi postul de Operator Linie Producție sau Tehnician Electromecanic / Electronist, cu susținerea continuării calificării prin intermediul cursului de Electromecanică / Electronică în Technical Academy Continental și/sau continuării studiilor la liceul seral.



## Înscrie-te acum în **clasele Continental**, învățământ profesional dual!

În funcție de opțiunile tale, te vei prezenta în Sibiu, la Liceul Tehnologic „Independența” sau la Colegiul Tehnic Energetic cu Fișa de Înscriere în Învățământ Dual în:

**4 - 8 iulie 2022**, prima etapă de înscrieri  
**26 - 28 Iulie 2022**, a doua etapă de înscrieri

### Înscrierile se fac la sediile:

#### Liceul Tehnologic „Independența” Sibiu

Strada Gladiolelor nr. 2, Sibiu 550109

0269.221.806

[www.ltindependentasibiu.ro](http://www.ltindependentasibiu.ro)

#### Colegiul Tehnic Energetic Sibiu

Strada Electricienilor nr. 1, Sibiu 550311

0269.244.351

[www.energeticsibiu.ro](http://www.energeticsibiu.ro)

Detalii la: \* **4000** | [scoala.duala@continental-corporation.com](mailto:scoala.duala@continental-corporation.com)



Înscrie-te în Clasa a IX-a la, în Sibiu, la  
**Liceul Tehnologic "Independența"** sau  
**Colegiul Tehnic Energetic - Clasele Continental**

Oportunități

## După absolvirea clasei a XI - a poți deveni Operator sau Tehnician la Continental Sibiu

În cea mai mare Hală  
de Producție  
și te vei ocupa de asamblarea  
componentelor electronice pe  
linia de producție.

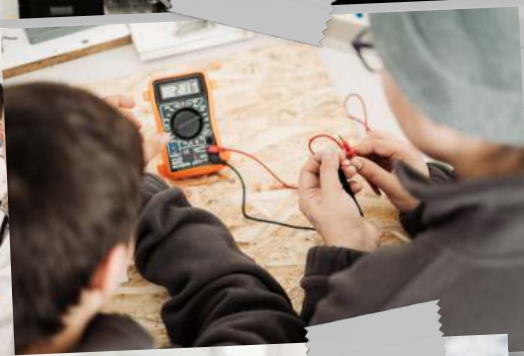


### Noi îți oferim:

- **Salariu atractiv** și sistem de bonusare bazat pe performanță;
- Suntem singura companie din Sibiu care, în semn de apreciere pentru angajații săi, plătește toată munca de noapte cu un **spor de 50%**;
- **Plata orelor suplimentare (200% pe timp de zi; 250% pe timp de noapte + weekend)**;
- **Majorări salariale anuale** în funcție de performanță;
- **Tichete de masă**;
- **Perspective de calificare profesională** și dezvoltare la locul de muncă;
- **Asigurare medicală privată** cu stomatologie inclusă;
- **Cantină** cu program non-stop în incinta fabricii, compania **subvenționând 50 % din costul mesei**;
- **Avantaje și reduceri** la achiziția de locuințe, agenții imobiliare, restaurante, săli de sport, anvelope Continental, servicii bancare, etc;



Învăță o **meserie** alături de noi!



CONTINENTAL - FABRICA ÎN HALATE ALBE  
PRODUCĂTOR DE COMPONENTE ELECTRONICE PENTRU INDUSTRIA AUTO





- *Asigurarea de răspundere civilă în cazul unor evenimente accidente, dinseu sau vătămării corporale generate în timpul practicii;*
- *Transport de acasă la școală și la locul de practică. Operatorul economic și Liceul Tehnologic Împreună - Colegiul Tehnic Energetic prin subvenția de stat, asigură transportul gratuit la și de acasă la unitatea de învățământ și respectiv locul de practică. Conținutul Sistemului Său va cuprinde integral contravențiile abuzivității de transport;*
- *Dacă elevul alege să fie cazat în internatul școlii, Operatorul economic va asigura cazarea gratuit și împreună cu unitatea de învățământ, prin subvenția de la stat, asigură transportul gratuit la și de la locul de practică;*
- *Asigurarea unei mese zilnice la locul de practică. Operatorul Economic asigură o masă gratuită pe zi amestecă când practica are loc la școala Operatorului Economic;*
- *Recalizare necesară pe perioada practicii la agenții economici mentoriați la cap. 1, pct. 2;*
- *Prevenți pentru stimularea performanței; Operatorul Economic oferă bursa de muncă pentru elevii cu cele mai bune rezultate școlare și firiă absolvenți meritabile la practică.*

(2) Susținerea financiară, stăruințele și alte forme de sprijin materiale și științific (1) se acordă în următoarele condiții:

- Condiții pentru acordarea bursei lunare<sup>18</sup>:
  - Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică)
  - Condiția de acordare a bursei lunare acordată de Operatorul economic este ca Practicantul să nu aibă alte venituri în timpul perioadei de pregătire profesională desfășurată la Parcursoarea de practică. În cazul în care Practicantul obține în momentul / momentele de la pregătirea profesională desfășurată la Parcursoarea de practică, în plus burse acordată pentru luna următoare.
  - În cazul bursei de stat, dacă elevul integrează mai mult de 10 ore săptămânul în baza prevederilor, nu se acordă bursei pe o perioadă de o lună – nu se urmează în cazul elevilor înscriși în altă unitate de învățământ școlar anterior. Nu se cumulează absolvenții de la o bucă la alta.
  - Bursa profesională de stat nu se acordă pe o perioadă de 3 luni calendaristice din momentul încheierii la locul de practică în caz, dacă elevul a avut o absență disciplinară gravă, care constă în săvârșirea mai multă la purtare slabă sau / în comiterea 2 la ambele școlari în caz.
  - Bursa profesională de stat nu se acordă pe o perioadă de 3 luni calendaristice din momentul încheierii la locul școlar anterior, dacă elevul a comis abateri disciplinare grave, care constă în săvârșirea mai multă la purtare slabă sau / în ambele școlari în caz.
  - Acordarea bursei profesionale încetată în cazurile următoare: de absență, coreșterii prevederilor Regulamentului de organizare a funcționării a unității de învățământ profesionalizant.
- Prin acordarea disciplinelor modulate din planul de învățământ:
  - Condiția de acordare a bursei lunare este ca Practicantul să promoveze ambele școlari. Nepromovarea ambele școlari sau ratarea din Clasa Comunală ducă la încetarea acordării bursei oferite de Operatorul Economic, începând din momentul ratării sau cu ambele școlari urmatoare, în cazul nepromovării.

<sup>18</sup> În conformanță cu prevederile art. 40 din Legea de organizare financiară, stăruințele și alte forme de sprijin materiale și științific (1) se acordă în următoarele condiții: a) Condiții pentru acordarea bursei lunare: i) Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică); ii) Condiția de acordare a bursei lunare acordată de Operatorul economic este ca Practicantul să nu aibă alte venituri în timpul perioadei de pregătire profesională desfășurată la Parcursoarea de practică. În cazul în care Practicantul obține în momentul / momentele de la pregătirea profesională desfășurată la Parcursoarea de practică, în plus burse acordată pentru luna următoare. iii) În cazul bursei de stat, dacă elevul integrează mai mult de 10 ore săptămânul în baza prevederilor, nu se acordă bursei pe o perioadă de o lună – nu se urmează în cazul elevilor înscriși în altă unitate de învățământ școlar anterior. Nu se cumulează absolvenții de la o bucă la alta. iv) Bursa profesională de stat nu se acordă pe o perioadă de 3 luni calendaristice din momentul încheierii la locul de practică în caz, dacă elevul a avut o absență disciplinară gravă, care constă în săvârșirea mai multă la purtare slabă sau / în comiterea 2 la ambele școlari în caz. v) Bursa profesională de stat nu se acordă pe o perioadă de 3 luni calendaristice din momentul încheierii la locul școlar anterior, dacă elevul a comis abateri disciplinare grave, care constă în săvârșirea mai multă la purtare slabă sau / în ambele școlari în caz. vi) Acordarea bursei profesionale încetată în cazurile următoare: de absență, coreșterii prevederilor Regulamentului de organizare a funcționării a unității de învățământ profesionalizant.

administrativ-tehnicilor.

Art. 7. Operatorul economic partener de practică se abilită:

- cu încheierea cu unitatea de învățământ și cu elevul sau părinții/tutorele/consilierul legal al elevului, contractul individual de pregătire practică, la începutul fiecărui an școlar, în termen de maximum două săptămâni de la începerea cursurilor<sup>19</sup>, în conformanță cu metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5554/2017;
- să asigure cheltuielile cu echipamentul de lucru<sup>20</sup> de protecție, necesare prin contractul de parteneriat, la conformanță Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5554, conform costurilor și micșorilor specifice la locul de muncă, pe perioade de operare destinate la operatorul economic;
- să asigure cheltuielile cu examinările de medicină a studentului și analize medicale în cazul în care sunt solicitate de operatorul economic sau analize obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică, necesare prin contractul de parteneriat (de franco de domoniul de activitate), în conformanță cu Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5554/2017;
- să asigure condițiile materiale adecvate – salubre, confortabile, sigure prin metodele consumabile, energie și echipate utilități necesare pentru toate activitățile de practică de care răspunde prin contractul de parteneriat, în conformanță cu standardele de pregătire profesională, planurile de învățământ și curriculum-ul în vigoare pentru calificarea prevăzută la art. 1, alin. (2);
- să asigure condițiile de practică responsabilă pentru formarea elevului pe parcursul pregătirii practice și asigure independența responsabilă necesară prezentei în munca pedagogică a prezentului contract, în conformanță cu precizările din anexa nr. 4 a contractului de parteneriat;
- să asigure, în parteneriat cu unitatea de învățământ, stagiile de pregătire practică a elevilor în conformanță cu prevederile Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5554/2017;
- să planifice, împreună cu unitatea de învățământ, stagiile de pregătire practică a elevilor în conformanță cu prevederile Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5554/2017. Activitatea desfășurată în timpul stagiului de pregătire va fi pozitivă cu dezvoltarea fizică, psihologică și constituțională personalității, fiind să se precizie stăruințele, dezvoltarea și pregătirea profesională. Reglementarea la practică la locul de muncă poate viziunifica prin perioadele sa poate face munca după îndrumarea elevului de 18 ani<sup>21</sup>;
- să asigure muncitorii elevului practicanți cu privire la regulile de organizare și funcționare întreprinderii și funcționarea acesteia și metodele de securitate și simulații în muncă și să răspundă de aplicarea, pe tot parcursul practicii desfășurate la operatorul economic, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a elevului, în conformanță cu legislația în vigoare. Incaute de începerea stagiului de practică, partenerul de practică are obligația de realiza informarea cu privire la regulile de organizare și funcționare întreprinderii și de a organiza instruirea practicanților cu privire la metodele de securitate și simulații în muncă în conformanță cu legislația în vigoare. Partenerul de practică va lua măsurile necesare pentru asigurarea și sănătatea în muncă a practicanților, conform prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu

<sup>19</sup> În cazul în care, în conformanță cu durata contractului prezentat la art. 1, contractul va include pentru început durata de pregătire profesională de 12 la 18 luni școlare. <sup>20</sup> În conformanță cu prevederile art. 40 din Legea de organizare financiară, stăruințele și alte forme de sprijin materiale și științific (1) se acordă în următoarele condiții: a) Condiții pentru acordarea bursei lunare: i) Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică); ii) Condiția de acordare a bursei lunare acordată de Operatorul economic este ca Practicantul să nu aibă alte venituri în timpul perioadei de pregătire profesională desfășurată la Parcursoarea de practică. În cazul în care Practicantul obține în momentul / momentele de la pregătirea profesională desfășurată la Parcursoarea de practică, în plus burse acordată pentru luna următoare. iii) În cazul bursei de stat, dacă elevul integrează mai mult de 10 ore săptămânul în baza prevederilor, nu se acordă bursei pe o perioadă de o lună – nu se urmează în cazul elevilor înscriși în altă unitate de învățământ școlar anterior. Nu se cumulează absolvenții de la o bucă la alta. iv) Bursa profesională de stat nu se acordă pe o perioadă de 3 luni calendaristice din momentul încheierii la locul de practică în caz, dacă elevul a avut o absență disciplinară gravă, care constă în săvârșirea mai multă la purtare slabă sau / în comiterea 2 la ambele școlari în caz. v) Bursa profesională de stat nu se acordă pe o perioadă de 3 luni calendaristice din momentul încheierii la locul școlar anterior, dacă elevul a comis abateri disciplinare grave, care constă în săvârșirea mai multă la purtare slabă sau / în ambele școlari în caz. vi) Acordarea bursei profesionale încetată în cazurile următoare: de absență, coreșterii prevederilor Regulamentului de organizare a funcționării a unității de învățământ profesionalizant.

- *Rezultatele la evaluările teoretice și practice;*
- *Nu sunt incluse în calcul la alocarea bursei de la Operatorul Economic;*

**Rezultatele evaluarea comportamentale și de atitudine:**

- *Condiția de acordare a bursei este ca Practicantul să nu fie implicat în niciun cu contunde ilegal, penal, și nu aibă abateri disciplinare, comportamentale major (conflicte etice grave, prejudiciale, furt).*
- b) Condiții pentru altele forme de sprijin material și stimularea acordate elevului de către operatorul economic partener de practică<sup>22</sup>:
  - *Asigurarea de răspundere civilă în cazul unor evenimente accidente, dinseu sau vătămării corporale generate în timpul practicii. Conform regulamentele internu al companiei;*
  - *Transport de acasă la școală și la locul de practică sau Cazare. Conținutul de promovare ambele școlari;*
  - *Asigurarea unei mese zilnice când practica are loc la Operatorul Economic;*
  - *Condiționat de prezenta la activitatea de practică;*
  - *Recalizare necesară pe perioada practicii. Nu se condiționată;*
  - *Prevenți pentru stimularea performanței. Condiții specifice care se vor menționa ulterior;*

## CAPITOLUL VI

### Dezbatere și obligații operatorului economic partener de practică

Art. 8. Operatorul economic partener de practică are dreptul:

- la realizarea evaluării rezultatelor învățării absolvenților de elevul practicanți, pe durata practicii desfășurate la operatorul economic, prin metode de practică, care se constituie în acest scop cu cadrul didactic coordonator de practică desemnat de unitatea de învățământ, în condițiile corespunzătoare de acasă;
- să propună și să organizeze, în colaborare cu unitatea de învățământ, stagiile implementate de pregătire practică pentru elevii cu simțana școlară coincidentă din cauza absențelor sau care au un obiectiv mai mare de trecere la stagiile de pregătire practică sau la pregătirea practică din cadrul ambele școlari din planul de învățământ pentru calificarea respectiv;
- să fie autonom în scuti de chere unitatea de învățământ, la creșterea, cu privire la frecvența și simțana școlară a elevului cu care a încheiat contracte de practică;
- să solicite examinații implementate de medicină a studentului pentru validarea stagiului medicale a elevului, la începutul sau încheierea stagiului de practică și eventuala incompletabilitate medicale cu specificul activității la locul de practică. Examinările implementate de medicină a studentului se asigură și se suportă de operatorul economic partener de practică;
- să propună și să organizeze stagiile implementate de pregătire practică și la altă activitate performanță la art. 8), dar ambele în timpul liber al elevului cu simțana școlară școlară, cu acordul elevului, respectiv al părinților/tutorilor legal instituit al elevului minor, cu respectarea prevederilor legislației naționale și a condițiilor de aplicare a măsurilor de protecție și salubritate școlară;
- să participe la organizarea și desfășurarea examenului de certificare a calității profesionale a elevului, în colaborare cu unitatea de învățământ, la conformanță cu legislația în vigoare și în condițiile stabilite de comun acord cu acestea;
- să stabilească comună și culturale de accesare a sursei financiare, stăruințele și alte forme de sprijin material, cu respectarea legislațiilor legale și în condițiile amănunțite prin prezentul contract și contractul de parteneriat pentru formarea profesională a elevului prin învățământul dual încheiat între operatorul economic, unitatea de învățământ și unitatea de practică;

<sup>22</sup> În conformanță cu prevederile art. 40 din Legea de organizare financiară, stăruințele și alte forme de sprijin materiale și științific (1) se acordă în următoarele condiții: a) Condiții pentru acordarea bursei lunare: i) Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică); ii) Condiția de acordare a bursei lunare acordată de Operatorul economic este ca Practicantul să nu aibă alte venituri în timpul perioadei de pregătire profesională desfășurată la Parcursoarea de practică. În cazul în care Practicantul obține în momentul / momentele de la pregătirea profesională desfășurată la Parcursoarea de practică, în plus burse acordată pentru luna următoare. iii) În cazul bursei de stat, dacă elevul integrează mai mult de 10 ore săptămânul în baza prevederilor, nu se acordă bursei pe o perioadă de o lună – nu se urmează în cazul elevilor înscriși în altă unitate de învățământ școlar anterior. Nu se cumulează absolvenții de la o bucă la alta. iv) Bursa profesională de stat nu se acordă pe o perioadă de 3 luni calendaristice din momentul încheierii la locul de practică în caz, dacă elevul a avut o absență disciplinară gravă, care constă în săvârșirea mai multă la purtare slabă sau / în comiterea 2 la ambele școlari în caz. v) Bursa profesională de stat nu se acordă pe o perioadă de 3 luni calendaristice din momentul încheierii la locul școlar anterior, dacă elevul a comis abateri disciplinare grave, care constă în săvârșirea mai multă la purtare slabă sau / în ambele școlari în caz. vi) Acordarea bursei profesionale încetată în cazurile următoare: de absență, coreșterii prevederilor Regulamentului de organizare a funcționării a unității de învățământ profesionalizant.

modificările ulterioare, și ale Legii 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- cu organizarea de comenzi acord cu unitatea de învățământ și în conformanță cu legislația aplicabilă, stagiile implementate de pregătire practică pentru elevii cu simțana școlară coincidentă din cauza absențelor sau care au un obiectiv mai mare de trecere la stagiile de pregătire practică sau la pregătirea practică din cadrul ambele școlari din planul de învățământ pentru calificarea respectiv;
- și să solicite examinații implementate de medicină a studentului pentru validarea stagiului medicale a elevului, la începutul sau încheierea stagiului de practică și eventuala incompletabilitate medicale cu specificul activității la locul de practică, care se constituie în acest scop cu cadrul didactic coordonator de practică desemnat de unitatea de învățământ, în condițiile corespunzătoare de acasă, simțana și rezultatele sa fie discutate cu elevul pentru îmbunătățirea performanțelor școlare ale acestuia;
- să acorde la timp stăruințele financiare și celelalte forme de sprijin material și stăruințele, în condițiile prevăzute la art. 3;
- să comunice unității școlare abaterile și activitățile disciplinare implementate de elev pe prezentul contract;
- să se consulte cu unitatea școlară cu privire la activitatea de remediere a absențelor peșterii practicanți, inclusiv cu privire la organizarea/inchirierea noua abaterii, pe baza prevederilor din Regulamentul de ordine internă și în conformanță cu legislația în vigoare; ambele elevului și reprezentanții internu de organizare și funcționare a unității de învățământ.

Art. 8. (1) Început de începerea activității de practică, partenerul de practică are obligația de a organiza muncitorii practicanți și parva la asigurarea de securitate și sănătate în muncă în conformanță cu legislația în vigoare.

- Partenerul de practică va lua măsurile necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă a practicanților, conform prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Partenerul de practică va certifica faptul de a fi sigură în materie de responsabilitate civilă, în funcție de dispozițiile legale și reglementările în vigoare. Acesta dispoziție ca să aplice partenerul de practică scutiți prin simțana lor de accesare sigură;
- Partenerul de practică are obligația de a informa practicanții asupra riscurilor profesionale conform legislației în vigoare;
- Partenerul de practică completează tehnicele corespunzătoare de Certificatul de pregătire practică, în conformanță cu modelul din anexa nr. 2 la Ordinul ministrului educației naționale nr. 4788/2017 privind aprobarea Contractului de pregătire practică a elevului din învățământul dual, prin care se acordă activitățile desfășurate de operatorul economic, rezultatele învățării absolvenților și eventualul obiectiv în urma evaluării. Certificatul de pregătire practică, completat și semnat de partenerul de practică este transmis unității de învățământ pentru a fi arhivată elevului.

## CAPITOLUL VII

### Dezbatere și obligații unității de învățământ

Art. 9. Unitatea de învățământ are dreptul:

- să solicite evaluarea rezultatelor activității, în baza reglementărilor legale în vigoare, privind organizarea și desfășurarea procesului de pregătire a elevului și stabilirea stăruințelor care de funcționare a programului de învățământ dual, prin consultarea cu operatorul economic partener;
- să solicite evaluarea rezultatelor activității de învățământ în activitatea de pregătire teoretică practică și la pregătirea practică de învățământ de funcționare de funcționare în unitatea de învățământ;
- să participe la evaluarea rezultatelor învățării absolvenților de elevul practicanți pe durata practicii desfășurate la operatorul economic, prin cadrul didactic coordonator de practică, care colaborează în acest scop cu metodele de practică de pregătire practică, în condițiile corespunzătoare de acasă;
- să participe în mod activ la pregătirea teoretică și aplicativă a elevului cu simțana școlară coincidentă prin organizarea, în colaborare cu operatorul economic partener, de stagiile implementate de pregătire practică pentru elevii cu simțana școlară coincidentă din cauza absențelor sau care au un obiectiv mai mare de trecere la stagiile de pregătire practică sau la pregătirea practică din cadrul ambele școlari din planul de învățământ pentru calificarea respectiv;

# Contract învățământ profesional dual

- pregătire practică pentru elevii cu abilități școlare înaltă decât din cauza absenței sau care nu au obținut media de trecere la sfârșitul de pregătire practică sau la pregătirea practică din cadrul modulelor din planul de învățământ pentru calificarea respectivă;
- să organizeze, în colaborare cu operatorii economici, în conformanță cu legislațiile în vigoare și în condițiile stabilită de comun acord cu decizia desfășurării examenului de certificare a calificării profesionale a elevilor;
  - să fie informată în scris, cu privire la absențele și boteștele disciplinate înregistrate de elev pe parcursul practicii;
  - să fie conștientă cu privire la măsurile propuse de operatorii economici, de remediere a conținutului pregătirii practice, inclusiv cu privire la îndepărtarea/inoponerea unor abonați pe baza prevederilor din regulamentele de ordine interioare ale operatorilor economici, statutului elevului și regulamenteului intern de organizare și funcționare a unității de învățământ.

## Art. 10. Unitatea de învățământ este obligat:

- să includă, împreună cu operatorii economici parteneri de practică, elevii sau părinții / tutorele / susținătorii legal ai acestora, contractul individual de pregătire practică, la începutul fiecărui an școlar / cursului și să aducă modificări în cel semnat inițial, în conformanță cu Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual aprobat prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5354/2017;
- să asigure spațiile de instruire cu dotările aferente pentru pregătirea teoretică și pentru componenta de pregătire practică (laborator tehnologic și instituție practică) din modulele de specialitate, convenită și se desfășura la unitatea de învățământ, în concordanță cu standardul de pregătire profesională, planurile de învățământ și curriculumul în vigoare;
- să asigure materialele primare, materialele consumabile, energia electrică și celelalte utilități necesare componentei de pregătire practică (laborator tehnologic și instituție practică) din modulele de specialitate, prevăzută și se desfășura la unitatea de învățământ, în concordanță cu standardul de pregătire profesională, componențele curriculare profesionale, planurile de învățământ și curriculumul în vigoare, convenită în anexa nr. 1 a contractului de parteneriat;
- să asigure resursele necesare pentru instruirea teoretică, laboratorul tehnologic și instruirea practică realizată în unitatea de învățământ, în conformanță cu legislațiile legale în vigoare;
- să asigure echipamentele de lucru și de protecție pentru elevi, pe perioadele de formare derulate la unitatea de învățământ;
- să răspundă de respectarea normelor în vigoare privind asigurarea securității și sănătății în amănă a elevilor, pe parcursul perioadelor de formare derulate la unitatea de învățământ;
- să asigure condițiile necesare și să asigure cheltuielile legate de evaluarea și certificarea elevilor, în cazul în care este cazul de examen pentru certificare este organizat în cadrul unității de învățământ;
- să deservă, în conformanță cu prevederile *Metodologiei de organizare și funcționare a învățământului dual*, aprobat prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5354/2017, câte un cadru didactic coordonator pentru fiecare grupă de elevi la instruirea practică, responsabil pentru monitorizarea pregătirii practice derulate la operatorii economici; responsabilul este cadru didactic coordonator de practică sau detașat în *doxa pedagogică* a prezentei unități contractant;
- cadru didactic coordonator de practică desemnat de unitatea de învățământ colaborare cu tutorele desemnat de operatorii economici pentru evaluarea rezultatelor învățării dobândite de elevii practicanți pe durata practicii desfășurate la operatorii economici și realizarea înregistrărilor în documentele școlare a acestor și altele practice;
- să asigure, în parteneriat cu operatorii economici parteneri de practică, schemele orare de funcționare a învățământului dual, în conformanță cu prevederile din *Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual*, aprobat prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5354/2017;
- să plătească, împreună cu operatorii economici, stagiile de pregătire practică a elevilor și pregătirea

9

interni

practică (laborator tehnologic și instituție practică) din modulele de specialitate, în conformanță cu prevederile din *Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual*, aprobat prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 5354/2017;

- să asigure, în colaborare cu operatorii economici parteneri de practică, organizarea și desfășurarea examenului de certificare a calificării profesionale a elevilor, în conformanță cu legislațiile legale în vigoare;
- să asigure, în colaborare cu operatorii economici, în conformanță cu legislațiile în vigoare și în condițiile stabilite de comun acord cu accepta, organizarea și desfășurarea examenului continuu a elevilor;
- să asigure celelalte drepturi ale elevilor prevăzute de legislația în vigoare;
- să asigure condițiile de pregătire practică, în toată componența și conținutul acestuia de către partenerii de practică și unitatea de învățământ, conform modelului din anexa nr. 2 la Ordinul ministrului educației naționale nr. 4798/2017.

Art. 11. - În cazul în care elevul nu se realizează într-unul din etapele de pregătire practică, unitatea de învățământ și, după caz, impozitorul școlar, vor identifica soluțiile aplicabile pentru a asigura condițiile de finalizare a învățământului obligatoriu și a formării profesionale. În acest caz, în altă unitate de învățământ.

## CAPITOLUL VIII

### Persoane responsabile desemnate de partenerii de practică și unitatea de învățământ

Art. 12. - (1) Tutorele (persoana care va avea responsabilitățile practicantului din partea partenerului de practică este:

Doamna Iacărășoara Dărbna  
Funcția: Manager Relații  
Tel: 0269433052, fax: e-mail: iacarasora.darbna@comintelnet-corporation.com

(2) Cadru didactic - coordonator de practică, responsabil cu monitorizarea desfășurării stagiilor de pregătire practică din partea unității de învățământ este:

Doamna Mișela Elena Hăneș  
Funcția: Profesor  
Tel: 0269221806, fax: 0269221806, e-mail: independenta\_77@yahoo.com

Domnul Velocescu Sorin Dum  
Funcția: Profesor De Limbaj  
Tel: 02699 244361, e-mail: silviuvelocescu@yahoo.com

## CAPITOLUL IX

### Evaluarea stagiilor de pregătire practică

Art. 13. - (1) Evaluarea rezultatelor învățării dobândite de elevii practicanți pe durata practicii desfășurate la operatorii economici, este realizată prin metode de practică, care se conștientă în acest scop cu cadru didactic coordonator de practică desemnat de unitatea de învățământ, în condițiile convenite cu acesta. Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a rezultatelor învățării, cât și comportamentul și motivația de a învăța a practicantului în activitatea independentă (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine internă al partenerului de practică etc.) utilizând în acest scop fișe de observare, teste-probe de evaluare, caietele de practică.

(2) Cadru didactic coordonator de practică răspunde de înregistrarea în documentele școlare a notelor și absoțerilor la practică.

10

interni

isciturile profesionale la facultă de practică pentru care, în mod obiectiv independent de voința părților, an pot fi identificate solumi pentru conținutul executării obligatorilor contractuale.

(5) Nerespectarea obligărilor asumate prin prezentul contract de către una dintre părți, în mod culpabil, du la dreptul părții lezate de a cere rezilierea contractului.

(6) În cazul în care elevul nu respectă obligațiile asumate prin prezentul contract, decizia de reziliere a contractului se adoptă de comun acord între partenerii de practică și unitatea de învățământ.

(7) Pentru aplicarea prevederilor art. 5) și (6), în prealabil, operatorii economici parteneri de practică informează în scris unitatea de învățământ cu privire la intenția și motivele de reziliere a contractului de practică, însoțite de dovezi în acest sens, sau unitatea de învățământ nu le dispuneze 3 zile de deștinat în scris în urma evaluării stagiilor, iar în cazul unui deștinat și propună modalități de rezolvare pe care amănă la litigiu.

(8) În cazul unui deștinat decizia operatorii economici parteneri de practică și unitatea de învățământ în scris prevăzute la lit. (7), se aplică prevederile art. 19, alin. (1) privind soluționarea litigiilor pe cale amabilă, care implică și dialogul instituțional cu elevii sau părinții/tutorele/susținătorii legal ai elevului minor.

(9) În aplicarea prevederilor prezentei unități contractant, operatorii economici parteneri de practică și unitatea de învățământ vor acționa cu bună credință, într-un efort comun de identificare a măsurilor pedagogice și organizatorice, inclusiv a mecanismilor alternative aplicabile, în conformanță cu legislațiile legale privind statutul elevului și regulamentele interne ale celor doi parteneri instituționali, pentru conținutul executării contractului, în toate situațiile în care abaterile constatate ale elevilor pot fi prevenite sau corectate, cu atât mai mult în cazul elevilor minorii aflați în învățământ obligatoriu.

(10) *Prezentul contract însoțit de un set de Proiectantii sau promovarea anul școlar sau se încheie din Clara Contractant, fapt ce stăruie după care prevederile art. 4, alin. 1,*

5) în situația în care una dintre părțile contractante își schimbă adresa de corespondență este obligată să informeze, în termen de maximum 5 zile calendarice, părțile.

## CAPITOLUL XIV

### Comunicări

Art. 18. - (1) Orice comunicare între părți reflectătoarea îndeplinirea prezentei contract, trebuie să fie transmisă în scris.

(2) Documentele scrise menționate la alin. (1), transmitte sau primite de operatorii economici parteneri de practică sau de unitatea de învățământ, trebuie însoțite și de înregistrările acestora, cât și în modurile primării.

(3) Comunicările între părți se pot face și prin e-mail, curier, fax. În adresele specificate de către părți sau în viciile date adresele pe care părțile se obligă să le comunice reciproc.

(4) Comunicările între elevii sau părinții/tutorele/susținătorii legal ai elevului minor, reflectătoarea îndeplinirea prezentei contract, se pot realiza și prin modalități de comunicare directă / orală, cu condiția utilizării unui mijloc probator pentru luarea la cunoștință.

(5) În situația în care una dintre părțile contractante își schimbă adresa de corespondență este obligată să informeze, în termen de maximum 5 zile calendarice, părțile.

## CAPITOLUL XV

### Soluționarea litigiilor

Art. 19. - (1) Părțile contractante vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amabilă, prin tratative directe, orice neînțelegeri sau dispoziții apăsătoare în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea contractului.

(2) Dacă după 3 zile de la începerea acestor tratative, părțile contractante nu reușesc să rezolve în mod amabil o divergență contractuală, fiecare parte poate solicita să dispună să se soluționeze de către instanțele judecătorești din România.

## CAPITOLUL XVI

### interni

(3) Activitățile realizate în timpul practicii la operatorii economici și rezultatele învățării dobândite de practicant sunt conștientă în Certificatul de pregătire practică elaborat la sfârșitul fiecărui an școlar, conform modelului din anexa nr. 2 la Ordinul ministrului educației naționale nr. 4798/2017.

## CAPITOLUL X

### Răspunderea părților

Art. 14. - Nădărușirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligărilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părții în culpă, în afara cazurilor excluzente prevăzute de lege.

## CAPITOLUL XI

### Modificarea contractului

Art. 15. - (1) Orice modificare adimă clauzilor prezentei contract se face prin act adițional, cu acordul părților.

(2) Partea contractantă care solicită modificarea contractului v-a transmite celorlalte părți o adresă notificativă scrisă, care va prevedea modificările pe care vrea să le aducă, cu cel puțin 15 zile înainte de operațiunea modificării.

(3) Modificarea contractului nu poate acționa decât pentru viitor. Orice act adițional încheiat retroactiv este nul.

## CAPITOLUL XII

### Forța majoră

Art. 16. - (1) Nicuna dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen și/sau de executarea în mod necorespunzător (total sau parțial), a oricăror obligații care și revine în baza prezentei contractului, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

(2) Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celorlalte părți, în termen de 15 zile de la producerea evenimentului, urmând ca un certificat sau alt document de la notorietatea competenței certificând apariția stagiului de forță majoră să fie trimis celorlalte părți.

(3) Dacă în termen de 15 zile de la producerea, evenimentului respectiv nu intercează, părțile au dreptul să se notifice cu un proces-verbal de zile încetarea de plus decât a prezentei contractului, fără ca vreoștă dăruie de la 5 zile calendarice de la data încheierii.

## CAPITOLUL XIII

### Încheierea contractului

Art. 17. - (1) Prezentul contract încheierea prin adiționale la termen.

(2) Orice dăruie părți și revocă dreptul de a denunța unilateral contractul cu 10 de luni<sup>14</sup> înainte de expirarea termenului contractului de parteneriat, până o notificare scrisă transmisă celorlalte părți.

(3) Termenul prevăzute la alin. (1) și (2) nu sunt aplicabile în situația de forță majoră, precum și în alte situații independente de voința părților care conduc la imposibilitatea executării obligărilor contractuale cum și în deștinarea procedurilor convenite prin lege pentru firmele în care de faliment, dizolvare, lichidare voluntară, insolvență, suspendarea temporară a activității, schimbarea juridică, precum și în alte situații obiective.

(4) Sunt excluse prevederile alin. (3) și analogice în care, ulterior încheierii prezentei contract, se constată incompatibilități în legătură cu situația medicală a elevului și/sau de specificul activității și

<sup>14</sup> Numărul de luni se stabilește ca fiind egal cu numărul de zile de la data încheierii contractului până la sfârșitul prezentei an școlar pentru care se organizază formarea profesională.

11

interni

12



Limba care guvernează contractul

Art. 20. - Limba care guvernează contractul este limba română.

## CAPITOLUL XVII Legea aplicabilă contractului

Art. 21. - Contractul va fi interpretat conform legilor din România.

## CAPITOLUL XVIII Clauze finale

- Art. 22. - (1) Prezentul contract reprezintă instrumentul oficial și legal dintre părțile contractante și reprezintă voința părților.  
 (2) Prezentul contract se interpretează după voința concordantă a părților, iar în cazul sensului literal al termenilor.  
 (3) La stabilirea voinței concordante se va ține seama, între altele, de scopul contractului, de negocierile purtate de părți, de practica stabilită între acestea și de comportamentul lor ulterior încheierii contractului.  
 (4) Aplicarea dispozițiilor prezente în alin. (2) și (3) se raportază la scopul contractului definit la art. 1, alin. (2) și în baza credinței a părților în îndeplinirea prezentei contract.

Art. 23. - Actele pedagogice face parte integrantă din prezentul contract.

Art. 24. - Prezentul contract a fost încheiat la data de 27.07.2022, în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

Unitatea de învățământ Reprezentant legal, Director Numele și prenumele ..... Semnătura .....	Operator Economic Reprezentant legal, Director General Numele și prenumele Sonok Ravetto Semnătura .....
Data: .....	Data: .....
Cadrul didactic-coordonator de practică: Numele și prenumele ..... Semnătura .....	Tutore de practică: Numele și prenumele Dănilău Lăcrămioara Semnătura .....
Data: .....	Data: .....
Elevul practicanț <sup>15</sup> : Numele și prenumele ..... Semnătura .....	Părinte-tutore/sustinator legal <sup>16</sup> : Numele și prenumele ..... Semnătura .....
Data: .....	Data: .....

<sup>15</sup> Se completează cu datele referitoare la practicanț și se anexează de către acesta din urmă în cazul elevului minor  
<sup>16</sup> În cazul elevului minor se completează datele referitoare la părinte/tutore/sustinator legal, precum la Copifulul 7 - Părinte corespondent, care va semna prezentul contract.

Internal

Anexa 1/ la Contractul de pregătire practică în învățământul dual

## ANGAJAMENT CONTINENTAL CĂTRE ELEV LA FINALIZAREA CLASEI A XI-A

### I. PARTILE ANGAJAMENTULUI

SC Continental Automotive Systems SRL, cu sediul în Sibiu, personal juridic român cu sediul în România, cu numărul nr. R. 350018 Sibiu, jud. Sibiu, înregistrat în Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Sibiu, sub nr. J 33/851/2005, CUI 17679640, reprezentată de dna. Sonok Ravetto cu funcția de Director General

și  
 Dat-Dna ..... înscrisă în anul școlar 2020, în clasa ..... a Liceului Tehnologic „Independența”, Colegiul Tehnic Energetic, Școala de pregătire profesională prin învățământ dual, calificarea „Electronic aparate și echipamente”/ „Electronicele utilaje și instalații industriale”, născută în anul ..... luna ..... ziua ..... în localitatea ..... și al ..... în județul ..... în comuna/român, cu domiciliul în România, localitatea ..... în județul ..... telefon ..... C.N.P. .... posesor al B.I./C.I. seria ..... nr. .... eliberat de SP/CLPE ..... la data de ..... număr(a) în continuare „ELEV”, reprezentat(ă) prin ..... în calitate de părinte-tutore/sustinator legal, cu domiciliul în localitatea ..... în județul ..... nr. .... județ/municipalitate

### II. OBIECTUL ANGAJAMENTULUI

Continental Automotive Systems SRL își asumă angajamentul față de elev, absolvent al învățământului profesional în sistem dual, clasa Continental, din cadrul Liceului Tehnologic „Independența” Colegiului Tehnic Energetic, ca la finalizarea studiilor să deie elevului loc de muncă pe baza de contract pe perioada nedeterminată în cadrul Continental Automotive Systems SRL, Sibiu, luând în considerare condițiile detaliate mai jos în cadrul prezentului angajament.

### III. OBIGĂȚILE PĂRȚILOR LA FINALIZAREA CLASEI A XI-A

Continental Automotive Systems se obligă:

- 3.1. Să angajeze absolventul în termen de 3 luni de la finalizarea studiilor, pe baza unui Contract de Muncă, având, printre altele, următoarele specificații:
- perioada contractuală nedeterminată,
  - încadrate pe postul intern de Operator Linie Producție sau Tehnician, în funcție de competențele absolventului, evaluate de către responsabilii din partea companiei;
  - salariu de încadrare, conform grilei existente în componența momentului angajării, corespunzătoare pentru profilul de Operator Linie Producție, respectiv Tehnician.

<sup>15</sup> Se completează, numai în cazul elevului minor - cu numele și prenumele părintelui/tutorei/sustinatorului legal și domiciliul.

Internal

La salariul de încadrare de mai sus se adaugă toate beneficiile agreeate în cadrul companiei prin decizia de management sau contract colectiv de muncă. Acestea, în prezent, includ spor de schimburi de spor 20%, alte sporuri specifice postului, bonusuri de performanță, bonus de marș, transport gratuit la și de la serviciu, discount cantina Continental, pachet de beneficii complex (beneficii medicale, transport, restaurante, săli sport etc).

- 3.2. Să furnize pe mai departe absolvenții școlii dale pentru a deveni tehnicieni:  
 3.2.1. prin participarea acestora la formări profesionale în cadrul companiei, prin Academia Tehnică - program de formare în specializarea tehnician, acreditat de Ministerul Muncii și Ministerul Educației Naționale  
 3.2.2. prin continuarea studiilor la liceul serial conform cu decizia elevului

3.3 Să respecte regulile GDPR privind colectarea, prelucrarea și utilizarea datelor în contextul relației dintre SC Continental Automotive Systems SRL și elevul menționat mai sus:

- Pentru încheierea, desfășurarea sau încheierea relației din prezentul contract, este necesară colectarea (obținerea datelor persoanei vizate), prelucrarea (tocarea, modificarea, transferarea, blocarea și ștergerea datelor cu caracter personal) și utilizarea (orice utilizare cu excepția prelucrării) datelor cu caracter personal. Se agreează că înregistrările foto, video în care figurează persoana amintită și materialele prezentate de acesta pot fi folosite de Continental intern și extern, în campanii de marketing, în campanii publicitare: online advertising, outdoor advertising (postere stații autobuz, mesh-uri, colanate autobuz etc.), pe canalele de social media ale Continental, cât și în presă.
- Acest lucru are loc în special în scopul realizării plății pentru burse, realizării activității de practică de către elev pe teritoriul companiei SC Continental Automotive Systems SRL, controlului accesului, protecția sănătății, agunția la locul de desfășurare a practicii școlare, organizarea reuniunilor, planificarea organizațională, gestionarea bugetului și a costurilor, gestionarea evenimentelor, comunicațiile interne și externe, audierea intervie și externe, verificări de securitate, precum și pentru sugeriile sau ideile practicanților și gestionarea riscurilor.
- În scopul menționat anterior, se pot colecta și prelucra următoarele tipuri de date cu caracter personal: date de identificare, adresa și datele de părintele/ elevului din prezentul act, date necesare pentru sarcinile fiscale și pentru virarea bursei, informații privind echipamentele de lucru, autorizații și utilizarea acestora, activități, sarcini și operațiuni, precum și date privind evenimentele, dar și imagini (poze, video-uri) în care poate fi surprins elevul.
- În cazul în care este necesar transferarea datelor cu caracter personal al părintelui/ părintelui, acest lucru se va realiza în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare (de exemplu, Legea română privind protecția datelor cu caracter personal, Regulamentul UE privind protecția datelor cu caracter personal), precum și reglementările interne privind datele cu caracter personal (Regulile corporatiste obligatorii) ale companiei Continental.

Elevul se obligă:

- 3.3.1. Angajarea este condiționată de:  
 a. Promovarea și finalizarea clasei a XI-a. În cazul nefinalizării clasei a XI-a, compania Continental își rezervă dreptul de a refuza angajarea elevului și de a renunța la plata bursei din partea acestuia.  
 b. Absolvențul să nu fie implicat în acțiuni cu consecințe legale, penale, să nu aibă abateri disciplinare comportamentale majore (conflicte fizice grave, prejudicii, furt). În cazul constatării unor astfel de abateri, compania Continental își rezervă dreptul de a refuza angajarea elevului și de a renunța la plata bursei din partea acestuia.  
 c. După absolvirea clasei a XI-a, în termen de maxim 3 luni de la absolvire, să lucreze minim 1 an de la angajare la Operatorul economic menționat la Cap. 1, punctul 1. Nerespectarea acestei clauze

Internal

atrage obligativitatea returnării contravalorii bursei alocate pe parcursul anilor de studii de către Operatorul Economic.

d. După angajare, calculul costurilor de rambursat de către elevul angajat, în cazul părăsirii companiei se face după următoarea formulă:

$$CR = \frac{PT - LL}{PT} + CR$$

CR - cost de rambursat (suma bursei plătite pe parcursul anilor de studii)  
 PT - perioada totală de referință = 12 de luni  
 LL - nr de luni calendaristice lucrate în companie de la data angajării  
 CR - cost de rambursat

e. Să respecte regulile privind confidențialitatea informațiilor și a utilizării datelor companiei în contextul relației prezentului angajament:

- elevul / părintele se obligă să respecte confidențialitatea datelor, prin luarea la cunoștință și semnarea prezentei angajament, anexă la contractul de pregătire practică în învățământul dual.
- elevul / părintele are dreptul / obligația de informare, acces la datele cu caracter personal, rectificare, ștergere, datele, restricționarea prelucrării și la portabilitatea datelor cu caracter personal, în conformitate cu dispozițiile legale. Coordonatorul local sau național privind protecția datelor cu caracter personal poate fi contactat la adresa de e-mail: data.protection.romania@continental.com și va sta la dispoziție ca persoana de contact

IV. Forta majoră:

- 4.1. Forta majoră apară de răspundere partea care o invocă. Prin forța majoră se înțelege împrejurările care au intervenit după încheierea contractului, neprevăzute și extraordinare pentru una din părți. În cazul Operațiunii economice, eveniment de forță majoră pot fi invocate în caz de închidere a entității locale, pierderi de capital majorant, crize economice globale.
- 4.2. Angajamentul, conform Cap. II, subscris cazulul de forță majoră, pe perioada de acțiune a acesteia este doar suspendat.

Elev Numele și prenumele Semnătura Data:	Partener de practică Reprezentant legal, Director General Numele și prenumele: Sonok Ravetto Semnătura Data:
---	--

Parinte/ tutore/ sustinator legal Numele și prenumele Semnătura Data:
--

Internal

Înscrie-te în Clasa a IX-a la, în Sibiu, la  
**Liceul Tehnologic "Independența" sau**  
**Colegiul Tehnic Energetic - Clasele Continental**



**Gabriel Prodea**  
Absolvent al Clasei Continental

*Cei 3 ani de practică s-au desfășurat frumos și am învățat foarte multe lucruri noi. Mi-a plăcut să fiu implicat în zona de Producție și sunt încântat că la finalul acestor ani de studii mi-am găsit un loc de muncă bine plătit și de viitor, aici în interiorul fabricii Continental*



**Elena Balacescu**  
Mama elev Clasa Continental

*Sunt liniștită când mă gândesc la viitorul copilului meu. Acesta a învățat o meserie și la finalul studiilor a avut locul de muncă asigurat, la Continental Sibiu."*



**Casiana Găvozdea**  
Elevă în Clasa Continental

*Sunt elevă la Liceul Tehnologic „Independența”, Sibiu, în clasa Continental, în sistem de învățământ profesional dual. După terminarea celor 3 ani de învățământ dual suntem direct specializați, iar asta m-a atras cel mai mult la această formă de învățământ. În timpul școlii facem multă practică, iar asta face ca materia să fie mai ușor de parcurs și de învățat. Se ia pas cu pas."*



Învăță o **meserie** alături de noi!

*Extinderea proiectului de școală duală și la Colegiul Tehnic Energetic a venit firesc, în urma unei fructuoase colaborări avute de-a lungul anilor cu Continental. Parteneriatul are în spate un lung istoric, activități comune și o foarte bună relație profesională între reprezentanții Continental Sibiu și cadrele didactice. În anul școlar 2022-2023 vom inaugura prima Clasă Continental de învățământ profesional dual, specializarea „Electronist Aparate și Echipamente” în cadrul Colegiului Tehnic Energetic. Avem speranța că această colaborare va fi în interesul dezvoltării profesionale a elevilor și asigurarea unui loc de muncă la Continental Sibiu după terminarea studiilor. Suntem convinși că odată cu înființarea primei clase în sistem dual, Continental va diversifica și consolida colaborarea cu liceul nostru.*



**Sorin Dan Volosciuc**  
Director Colegiul Tehnic Energetic Sibiu



**Mirela Hanea**  
Director Liceul Tehnologic „Independența”, Sibiu

*Liceul Tehnologic „Independența” a fost primul liceu din județul Sibiu care a dezvoltat un proiect pilot pe sistemul de învățământ profesional dual. Implicarea noastră în acest sistem de învățământ a fost și este o prioritate, deoarece oferă șansa elevilor înscriși de a-și consolida cunoștințele practice într-un mediu real de muncă, oferit de companiile alături de care avem parteneriate.*

*De asemenea, acest tip de învățământ are foarte multe avantaje pentru elevii școlii noastre, oferindu-le în mod cert o șansă de a învăța o meserie, de a avea un viitor asigurat și de a lucra alături de cei mai mari angajatori din Sibiu.*

*În acest moment avem peste 100 elevi în Clasele Continental cu specializările Electromecanică sau Electronică, iar pentru anul școlar 2022-2023 ne-am propus să continuăm cu încă 60 de locuri pentru elevii clasei a IX-a, în două noi Clase Continental.”*





Liceul Tehnologic  
**"Independența", Sibiu**



Colegiul Tehnic  
**Energetic, Sibiu**

**Mai multe detalii la:  
\* 4000**

[scoala.duala@continental-corporation.com](mailto:scoala.duala@continental-corporation.com)



**Continental** 

---

**Liceul Tehnologic "Independența"**

0269.221.806

[www.ltindependentasibiu.ro](http://www.ltindependentasibiu.ro)

**Colegiul Tehnic Energetic**

0269.244.351

[www.energeticsibiu.ro](http://www.energeticsibiu.ro)